

Deskundige Infectiepreventie in opleiding

32 uur | 's-Hertogenbosch

Ben jij klaar voor een nieuwe stap in jouw carrière? Wil jij jezelf ontwikkelen tot adviseur op het gebied van infectiepreventie? Dan is dit jouw kans, lees snel verder!

Binnen ons team komt er per januari 2026 een opleidingsplaats beschikbaar voor Deskundige Infectiepreventie. Na een voorwerkperiode van 2 maanden begin je met de opleiding.

Waar ga je werken?

De afdeling infectiepreventie maakt onderdeel uit van het regionaal laboratorium voor medische microbiologie. Als deskundige infectiepreventie werk je intensief samen met onze artsen microbiologie maar ook met alle afdelingen binnen het ziekenhuis én regio, zoals de ketenpartners. Onze afdeling bestaat momenteel uit 11 deskundigen infectiepreventie, 3 deskundigen steriele medische hulpmiddelen, een kwaliteitsfunctionaris, 2 assistenten infectiepreventie en een deskundigen infectiepreventie in opleiding. Binnen het team heerst een fijne en (Brabantse) gezellige werksfeer.

Wat ga je doen?

Tijdens de opleiding ontwikkel je je tot een deskundige in infectiepreventie, die zowel gevraagd als ongevraagd advies geeft. Daarnaast ontwikkel, implementeer, monitor en evalueer je het infectiepreventiebeleid.

Tot je werkzaamheden behoren:

- Het opsporen, registreren en analyseren van ziekenhuisinfecties;
- Je signaleert en onderneemt acties op situaties met een verhoogd infectierisico;
- Je stelt protocollen op, implementeert en evalueert ze;
- Je werkt projectmatig en coördineert initiatieven die gericht zijn op de kwaliteitsverbetering van infectiepreventie;
- Je geeft voorlichting en trainingen aan werknemers in het ziekenhuis.

Wat breng je mee?

Je hebt grote belangstelling voor infectiepreventie en ziet het als een uitdaging om je ziekenhuisbreed in te zetten bij het voorkomen en bestrijden van infecties.

Verder:

- Beschik je over een hbo diploma in de gezondheidszorg/medisch laboratorium;
- Heb je een prettige en overtuigende manier van communiceren en ervaring met het opstellen van beleid;
- Bezit je doorzettingsvermogen en kun je snel schakelen in acute situaties;
- Je kunt zelfstandig en gestructureerd werken;
- Je denkt procesmatig en afdeling overstijgend en houdt het patiëntenbelang voor ogen;
- Je hebt teamspirit, wilt jezelf blijven ontwikkelen en bent bereid om mee te werken aan de verdere ontwikkeling van de afdeling.

Wat bieden wij jou?

- Een leer-arbeidsovereenkomst voor de duur van de opleiding voor 32 uur per week (minder uren is bespreekbaar);
- Inschaling tijdens het voorwerken en de opleiding vindt plaats conform het JBZ-beloningsbeleid (inschaling is afhankelijk van je huidige functiegroep);
- Eindejaarsuitkering en vakantiegeld van 8,33%;
- Reiskostenvergoeding.

Interesse in deze vacature?

Wij gaan graag met jou in gesprek! Je cv en motivatiebrief kun je insturen via het online sollicitatieformulier. Voor meer informatie kun je contact opnemen met Lotte van Berkel, unithoofd MMB en infectiepreventie, op telefoonnummer 06 - 47 28 52 83. Voor algemene vragen over de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met de recruiter, Aafje.

Benieuwd naar de afdeling? Aansluitend op het sollicitatiegesprek, bieden wij jou de gelegenheid om de afdeling te verkennen en het team persoonlijk te ontmoeten!

Werk dat bij je past. Gewoon omdat jij ertoe doet!

Werken bij:

Het Jeroen Bosch Ziekenhuis is een topklinisch ziekenhuis met 648 bedden en ruim 4.500

medewerkers. We staan voor Positieve Gezondheid. Alles wat we doen, is erop gericht het gezondheidswelzijn van de mensen om ons heen te verhogen. Onze medewerkers spelen daarbij uiteraard een zeer belangrijke rol. Meer informatie over de strategische koers van het Jeroen Bosch Ziekenhuis vind je in het [JBZ magazine](#).

Disclaimer: Deze vacature is gelijktijdig in- en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang op externe kandidaten. Onderdeel van ons selectieproces is een pre-employment screening. Deze screening bestaat uit een referentiecheck bij je huidige werkgever, het overleggen van een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) én een bronverificatie van je diploma. Indien jij eerder bij ons óf een van onze rechtsvoorgangers werkzaam bent geweest, voeren wij tevens intern een referentiecheck uit. De referentiecheck voeren we pas uit ná een positief aannamegesprek en toestemming van jou.

We werven onze kandidaten zelf. Kandidaten van externe bureaus nemen we niet in behandeling!