

Beveiligger

Fulltime (36 uur) / parttime is bespreekbaar

's-Hertogenbosch | € 2.643 - € 3.805

Jouw werk is cruciaal. Jij zorgt ervoor dat ons zorgproces ongestoord kan verlopen. Door jouw professionaliteit voelen patiënten, bezoekers en collega's zich welkom en beschermd.

Gastheer/Gastvrouw als het kan, Beveiligger als het moet.

Waar ga je werken?

Je gaat werken op de afdeling Beveiliging. Jouw afdeling vindt professioneel werken belangrijk. Je doet dit door te blijven sleutelen aan kwaliteit. Gastvrijheid staat bij ons hoog in het vaandel.

Onlangs hebben wij een compleet vernieuwde meldkamer en een nieuw beveiligingssysteem in gebruik mogen nemen. De afdeling bestaat momenteel uit 26 collega's.

Wat ga je doen?

Je bent verantwoordelijk voor onder andere het handhaven van de orde en veiligheid. Enkele voorbeelden zijn:

- Toegangscontrole;
- Surveillance en (digitale) camerabewaking;
- Conflictbeheersing;
- Brand- en sluitrondes;
- Ontvangen en begeleiden van politie en justitie;
- Het reguleren van de verkeersstromen op parkeerterreinen;
- Actie nemen bij alarmmeldingen;
- Je vervult ook de rol van ploegleider BHV.

Wat breng je mee?

- Je bent in bezit van het diploma beveiligger mbo-2 én je hebt mbo-4 werk- en denkniveau;
- Je hebt een servicegerichte instelling;
- Je moet je goed kunnen inleven in de situatie van patiënten en bezoekers en; we stellen hoge eisen aan sociale en communicatieve vaardigheden;
- Je hebt een proactieve werkhouding en je vindt het belangrijk jezelf te blijven ontwikkelen zodat je blijft werken op een plek die bij je past nu en in de toekomst.

Wij bieden jou:

Je wordt onderdeel van een tof team met bevlogen en leuke collega's. Geen dag is hetzelfde en er is veel dynamiek om je heen. Verder:

- Een jaarcontract voor 36 uur per week met uitzicht op een vast contract;
- We nodigen je ook uit te solliciteren als je parttime wilt werken (minimaal 24 uur);
- Inschaling in functiegroep 40 met een salaris tussen € 2.541 en € 3.658 (op basis van 36 uur per week);
- Eindejaarsuitkering en vakantiegeld van 8,33%;
- Reiskostenvergoeding.

Een collega aan het woord:

"Ik ga elke dag met goede zin naar mijn werk in het JBZ. De vrije en ongecompliceerde werksfeer waarbinnen ik mijn taken als beveiligger/gastheer uitvoer is prettig. Het werk is divers, het ene moment sta ik een emotionele patiënt bij en wordt er veel gevraagd van mijn empathisch vermogen, het andere moment fungeer ik als ploegleider bij een brandalarm en moet ik directief en organisatorisch te werk gaan. Dit maakt het werk voor mij interessant, uitdagend en boeiend binnen een complexe organisatie als een ziekenhuis! Het werk, met als uitvalsbasis onze meldkamer waar vanuit ik als onderdeel van ons hecht en prettig team van collega's overzicht houdt in en rondom het complex is fijn, leerzaam en nooit saai!"

Interesse in deze vacature?

Dan kunnen wij niet wachten om met je in gesprek te gaan! Wij ontvangen graag je motivatiebrief en CV.

Voor meer informatie over deze vacature kun je contact opnemen met Letty van den Aker, unihoofd Gastenservice, op telefoonnummer 073-553 2483 of met Jeroen Peijnenburg, teamleider

Beveiliging, op telefoonnummer 073-533 8282. Een meeloopdag is onderdeel van de selectieprocedure en vindt plaats in overleg.

Werk dat bij je past. Gewoon omdat jij ertoe doet!

Werken bij:

Het Jeroen Bosch Ziekenhuis is een topklinisch ziekenhuis met 648 bedden en ruim 4.500 medewerkers. We staan voor Positieve Gezondheid. Alles wat we doen, is erop gericht het gezondheidswelzijn van de mensen om ons heen te verhogen. Onze medewerkers spelen daarbij uiteraard een zeer belangrijke rol. Meer informatie over de strategische koers van het Jeroen Bosch Ziekenhuis vind je in het [JBZ magazine](#).

Disclaimer: Deze vacature is gelijktijdig in- en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang op externe kandidaten. Onderdeel van ons selectieproces is een pre-employment screening. Deze screening bestaat uit een referentiecheck bij je huidige werkgever, het overleggen van een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) én een bronverificatie van je diploma. Indien jij eerder bij ons óf een van onze rechtsvoorgangers werkzaam bent geweest, voeren wij tevens intern een referentiecheck uit. De referentiecheck voeren we pas uit ná een positief aannamesprek en toestemming van jou.

We werven onze kandidaten zelf. Kandidaten van externe bureaus nemen we niet in behandeling!