

Klinisch fysicus

0,8 – 1 FTE | 's-Hertogenbosch | 1 mei 2026 – 1 mei 2027

De vakgroep klinisch fysica van het Jeroen Bosch Ziekenhuis is in verband met uitbreiding van werkzaamheden op zoek naar een klinisch fysicus.

Waar ga je werken?

De vakgroep Klinische Fysica bestaat uit vier klinisch fysici en is ingebed binnen de afdeling MICT (Medische, Informatie en Communicatie Technologie). Een van de vakgroepleden is medisch manager van MICT. Als vakgroep dragen we bij aan de missie van MICT: "slimme technologie voor patiënt en medewerker". We bevorderen gezondheidswelzijn en ondersteunen de patiëntenzorg door innovatie in zorgtechnologie te stimuleren en veilige en effectieve technologie te borgen.

Als vakgroep vullen we elkaar aan en ondersteunen we elkaar. We pakken de volle breedte van de klinische fysica samen op, terwijl er tegelijk ruimte is voor verdieping in ieders individuele portefeuille. Dat stelt ons in staat om met plezier én deskundigheid bij te dragen aan de patiëntenzorg. We investeren bewust in onze ontwikkeling, zichtbaarheid en positie binnen het ziekenhuis en de medische staf, zodat we ook in de toekomst een toonaangevende bijdrage blijven leveren.

De vakgroep beschikt over een A-erkenning voor de AKF-opleiding. Binnen de OOR Oost Nederland wordt de opleiding verzorgd in samenwerking met het Radboudumc en het Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis Tilburg. De vakgroep biedt daarnaast ondersteuning bij de opleidingen tot Klinisch Informaticus en Qualified Medical Engineer en begeleidt regelmatig studenten uit diverse medisch technologische opleidingen.

Wat ga je doen?

Het JBZ zet in op innovatie en transformatie van zorg om gezondheidswelzijn te bevorderen en passende zorg te realiseren, nu en in de toekomst. Medische technologie speelt hierin een katalyserende en faciliterende rol. Nieuwe technologie biedt kansen die we willen benutten, waarbij de implementatie veilig en effectief moet gebeuren. Dit vergt expertise en begeleiding vanuit de vakgroep klinische fysica. In de komende periode zal onder andere de herziening van de governance medische technologie en de (digitale) transformatie van zorg veel klinisch fysische ondersteuning vragen. Om die reden zoeken wij uitbreiding van de vakgroep, voor de periode van een jaar.

De inhoudelijke portefeuilles en nevenrollen zullen in overleg binnen de vakgroep worden verdeeld.

Wat breng je mee?

Wij zoeken een enthousiaste collega die zin heeft in een veelzijdige uitdaging in het JBZ. "Jonge klaren" worden expliciet uitgenodigd te reageren. Je bezit uitstekende communicatieve vaardigheden, bent kritisch en onafhankelijk en kunt goed in teamverband werken binnen een multidisciplinaire omgeving. Je bent in staat snel je weg te vinden in een nieuwe organisatie en daarin effectief te zijn.

Wat bieden wij jou?

Na een selectieprocedure bieden wij een positie binnen de vakgroep klinische fysica voor de duur van een jaar. De basis van je arbeidsvoorwaarden is conform CAO ziekenhuizen.

Interesse in deze vacature?

Je brief en Curriculum Vitae kun je richten aan M. Zijlmans en tot 6 april 2026 versturen via het online sollicitatieformulier.

De sollicitatiegesprekken zullen plaatsvinden op woensdag 15 april in de ochtend.

Meer informatie

Voor meer informatie over de vacature en de vakgroep klinische fysica kun je contact opnemen met Mariken Zijlmans, klinisch fysicus/medisch manager MICT of met Dennis Hulsen, klinisch fysicus/vakgroep voorzitter, contactgegevens zijn beschikbaar via de website van de NVKF.

Werk dat bij je past. Gewoon omdat jij ertoe doet!

Werken bij:

Het Jeroen Bosch Ziekenhuis is een topklinisch ziekenhuis met 648 bedden en ruim 4.500 medewerkers. We staan voor Positieve Gezondheid. Alles wat we doen, is erop gericht het gezondheidswelzijn van de mensen om ons heen te verhogen. Onze medewerkers spelen daarbij uiteraard een zeer belangrijke rol. Meer informatie over de strategische koers van het Jeroen Bosch Ziekenhuis vind je in het [JBZ magazine](#).

Disclaimer: Deze vacature is gelijktijdig in- en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang op externe kandidaten. Onderdeel van ons selectieproces is een pre-employment screening. Deze screening bestaat uit een referentiecheck bij je huidige werkgever, het overleggen van een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) én een bronverificatie van je diploma.

*Indien jij eerder bij ons óf een van onze rechtsvoorgangers werkzaam bent geweest, voeren wij tevens intern een referentiecheck uit. De referentiecheck voeren we pas uit ná een positief aannamesprek en toestemming van jou.
We werven onze kandidaten zelf. Kandidaten van externe bureaus nemen we niet in behandeling!*